interpress
HÜRRİYET ANKARA BASKISI
Yayın Tarihi : 19.10.2026 DÜZENSİZ BÖLGESEL GAZETE EK
Sayfa : 15 ANKARA
Medya Tiraj / Erişim : T: 185655 / E: 556965 SİYASİ



KADIN GİRİŞİMCİLERE BÜYÜME REÇETESİ



ANKARA Sanayi Odası (ASO), kadın girişimciliğinin güçlendirilmesine yönelik hazırlanan ve somut çözüm önerileri getiren "Kadın Girişimciliğinde Dönüşüm Açığı: Ankara Örneği" adlı raporunu yayımladı. ASO'nun araştırma merkezi ASOSİTAM ve Kadın Girişimciliği Koordinatörlüğü'nün hazırladığı "Kadın Girişimciliğinde Dönüşüm Açığı: Ankara Örneği" isimli çalışmada, başkentte farklı sektörlerde faaliyet gösteren 102 kadın girişimcinin anket yanıtlarıyla bu gruptan 20 kadınla yapılan derinlemesine görüşmeler birlikte değerlendirilerek somut uygulama önerileri geliştirildi. Araştırmaya katılan kadınların yüzde 93'ünün en az lisans düzeyinde, yüzde 42'sinin de lisansüstü düzeyde eğitim aldığı, yüzde 70'inin ise kendi işletmesinin kurucusu olduğu bildirildi. Buna karşılık incelenen işletmelerin yarısı 10 veya daha az çalışanla faaliyet gösterirken ihracat yapanların oranı yüzde 29'da kaldı. Raporda, kadınların eğitim birikiminin ve yenilikçi yönelimlerinin büyümeye, istihdama ve ihracata daha güçlü yansıması için eğitim ve mentorluk çalışmalarının finansman, teknik iş birliği, üretim ve pazara erişim imkânlarıyla tamamlanması gerektiği belirtildi. Görüşmelerde finansmana erişim ve girişimci olarak kabul görme güçlükleri, özellikle yatırım ve büyüme planlarında öne çıktı. Raporda, belirlenen ihtiyaçlara karşılık verecek 5 uygulama paketi önerildi.



Ankara'nın üniversiteleri, organize sanayi bölgeleri, teknoparkları, AR-GE merkezleri ve savunma sanayisindeki birikiminin güçlü bir ekosistem oluşturduğuna dikkat çeken ASO Başkanı Seyit Ardıç, Ankara'nın bu birikimini daha ileriye taşımak için kadınların işletme kurma, büyütme ve yönetme süreçlerine katılımını güçlendirmeliyiz. Eğitim ve yetkinlik geliştirme çalışmalarının yanında, kadınların mevcut donanımlarını kullanabilecekleri fırsatları da genişletmeliyiz" dedi.

NASIL BİR EKONOMİ
Yayın Tarihi : 19.10.2026 HAFTADA 6 GÜN ULUSAL GAZETE
Sayfa : 7 İSTANBUL
Medya Tiraj / Erişim : T: 42297 / E: 126891 EKONOMİ



ASO'dan kadın girişimciliğini güçlendirmek için yol haritası

Ankara Sanayi Odası (ASO) kadın girişimcilerin sahip oldukları birikimi ve işletmelerini geliştirirken karşılaştıkları güçlükleri araştırarak, finansmana erişimden bakım hizmetlerine, yetki devrinden yeni pazarlara açılmaya kadar somut öneriler içeren bir rapor hazırladı. ASO Başkanı Seyit Ardıç, rapora ilişkin olarak "Kadın girişimcilerimizin bilgi, beceri ve çalışma iradesinin üretime ve istihdama daha güçlü yansıması için bu birikimi ekonomik değere dönüştürecek kanalları güçlendirmeliyiz" değerlendirmesi yaptı.

ASO'nun "Kadın Girişimciliğinde Dönüşüm Açığı: Ankara Örneği" adlı raporda, kadın girişimcilerin bilgi ve deneyimleri ile işletmelerini geliştirirken karşılaştıkları güçlükler sahadan elde edilen verilerle değerlendirildi. ASO'nun araştırma merkezi ASOSİTAM ve Kadın Girişimciliği Koordinatörlüğü'nün yaptığı çalışmada, Ankara'da farklı sektörlerde faaliyet gösteren 102 kadın girişimcinin anket yanıtları ile bu gruptan 20 kadınla yapılan görüşmeler birlikte değerlendirilerek somut uygulama önerileri geliştirildi.

Raporda, belirlenen ihtiyaçlara karşılık verecek beş uygulama paketi önerildi. Bakım ve Zaman Maliyeti Paketi kapsamında OSB ve teknoparklarda çocuk bakım hizmetleri sunulması, etkinliklerin gündüz ve uzaktan katılıma açık biçimde düzenlenmesi ele alındı. Yetki Devri ve Aile Anayasası Paketi ile aile üyelerinin görevlerini, karar yetkilerini ve devir süreçlerini yazılı kurallara bağlayan danışmanlık ve hukuki destekler önerildi.

Finansmana Erişim ve Ölçeklenme Paketi; kredi garantisi imkânlarını, yatırımcılarla eşleştirmeleri, yatırıma hazırlık desteğini ve ihracat siparişlerini karşılayacak işletme sermayesine erişimi kapsıyor. Köprü Kurucu Ağ ve Kamuya Erişim Paketi, kadın girişimcilerin yakın çevrelerinin ötesine geçerek yeni pazarlara açılmayı, üniversitelerle iş birliklerini ve kamu imkânlarından yararlanmayı kolaylaştırmayı amaçlıyor. ASO Kurumsal Temsil ve Görünürlük Göstergeleri Paketi ise kadınların ASO komite, kurul ve heyetlerindeki temsilinin izlenmesini ve teknik başarılarının görünürlüğünün güçlendirilmesini hedefliyor.

ASO'nun raporunda, desteklerin gerçek yönetim sorumluluğu taşıyan kadınlara ulaşması için "Fiilî Yönetim Kriteri" de önerildi. Önerilen ölçüt, kadınların bütçe, yatırım, personel ve üretim kararlarında fiilen ve düzenli olarak sorumluluk üstlenmesini, buna ek olarak ortaklık ya da imza ve temsil yetkisinden en az birine sahip olmasını esas alıyor.

YENİ ŞAFAK
Yayın Tarihi : 19.10.2026 GÜNLÜK ULUSAL GAZETE
Sayfa : 4 İSTANBUL
Medya Tiraj / Erişim : T: 75528 / E: 226584 SİYASİ



ASO'dan kadın girişimcilere yol haritası



Ankara Sanayi Odası (ASO), kadın girişimciliğinin güçlendirilmesi amacıyla hazırladığı "Kadın Girişimciliğinde Dönüşüm Açığı: Ankara Örneği" raporunu yayınladı. Araştırmaya katılan 102 kadın girişimcinin yüzde 93'ünün en az lisans, yüzde 42'sinin lisansüstü eğitim aldığı, işletmelerin yüzde 29'unun ihracat yaptığı belirlendi. Raporda finansmana erişim, işletmelerin büyümesi ve pazara ulaşım gibi alanlardaki sorunlara yönelik 5 uygulama paketi önerildi. ASO Başkanı Seyit Ardıç, kadınların işletme kurma, büyütme ve yönetme süreçlerine katılımının güçlendirilmesi gerektiğini belirterek, eğitim ve yetkinlik çalışmalarının yanı sıra mevcut donanımlarını kullanabilecekleri fırsatların genişletilmesinin önemini vurguladı.

interpress
DÜNYA
Yayın Tarihi : 19.10.2026 HAFTADA 6 GÜN ULUSAL GAZETE
Sayfa : 4 İSTANBUL
Medya Tiraj / Erişim : T: 27000 / E: 81000 EKONOMİ



Kadın girişimciler için 5 uygulamalı paket önerisi

Ankara Sanayi Odası (ASO), kadın girişimciliğinin geliştirilmesine yönelik çözümler sunan "Kadın Girişimciliğinde Dönüşüm Açığı: Ankara Örneği" başlıklı raporunu yayımladı. Raporda, kadın girişimcilerin iş hayatında karşılaştıkları sorunların çözümü için beş uygulama paket önerisi yer aldı.





Ferit PARLAK
ANKARA
ferit.parlak@dunya.com

Kadınların ekonomik, sosyal ve kültürel hayatın her alanına güçlü ve eşit katılımını sürdürülebilir kalkınmanın temel şartlarından biri olarak gören Ankara Sanayi Odası (ASO), kadın girişimciliğinin güçlendirilmesine yönelik kapsamlı bir araştırma hazırladı. "Kadın Girişimciliğinde Dönüşüm Açığı: Ankara Örneği" adlı raporda, kadın girişimcilerin bilgi ve deneyimleri ile işletmelerini geliştirirken karşılaştıkları güçlükler sahadan elde edilen verilerle değerlendirildi.

Araştırmaya katılan kadınların yüzde 93'ünün en az lisans düzeyinde, yüzde 42'sinin ise lisansüstü eğitim aldığı, yüzde 70'inin ise kendi işletmesinin kurucusu olduğu belirlendi. Buna karşılık incelenen işletmelerin yarısı 10 veya daha az çalışanla faaliyet gösterirken ihracat yapanların oranı yüzde 29'da kaldı. Rapora göre, politika tasarımında kaçınılması gereken 5 temel tuzak bulunuyor. Yapısal müdahale gerekiyorken eğitime, ödüle, toplantılara odaklanmak; Girişimciliği güzellik, elişi gibi mesleklerle anmak; bütün gruplara aynı programı uygulamak, desteğin gerçek ihtiyaca ulaşmasını engellemek; İşletmeyi yönettiği hâlde imza yetkisine sahip olmayan veya ortak olmadığı hâlde karar ve temsil sorumluluğu taşıyan kadınların sayısında artış ve hedefi, süresi ve başarı göstergesi belirlenmeden uygulanan destekler tuzaklar arasında yer alıyor.

Rapora göre, iyi politikayı tanımlamak kadar, etkisiz politika tasarımlarını önceden belirlemek de önemli rol oynuyor ve kadın girişimciliği alanındaki birçok politika aracı, program, uygulama iyi niyetle hazırlanmasına rağmen sorunu yanlış tanımladığı, kadınları tek bir kategori olarak ele aldığı veya sonuçları ölçmediği için sınırlı kalıyor. Raporun nicel ve nitel bulguları, politika tasarımında kaçınılması gereken temel tuzaklara da yer veriyor. Farkındalık yaratmayı amaçlayan programların aynı zamanda bir yanılsama yaratması ilk tuzak olarak nitelendiriliyor. Kadınların görünürlüğünü artıran ve kadın girişimcilik konusunda farkındalık yaratan programlar, kadınların yönetici ve işletme sahibi olmalarının önündeki finansman ve yetki sorunlarını gideremiyor

Destekler gerçek ihtiyaca ulaşmıyor

İkinci tuzak ise tek tip politika yaklaşımı. "Kadın girişimci" tek bir kategori olarak kabul edildiğinde bağımsız kuruculara, ortak kuruculara ve mevcut işletmelere sonradan katılan kadınlara aynı destekler sunulmaması diğer bir tuzak olarak öne çıkarılıyor. Veriler "kadın girişimcilik" statüsünün kâğıt üzerinde tanınmasını diğer bir tuzak olarak tanımlıyor. Kadın girişimci statüsünü yalnızca ticaret sicili, ortaklık payı veya imza sirküleri üzerinden belirlemek, kadının resmî konumu ile fiilî karar gücü arasındaki farkı gözden kaçırmak olduğu vurgulanıyor.

Kadın girişimcilerin yeniliğe açık, ama

Raporda, kadınların eğitim birikiminin ve yenilikçi yönelimlerinin büyümeye, istihdama ve ihracata daha güçlü yansıması için eğitim ve mentorluk çalışmalarının finansman, teknik iş birliği, üretim ve pazara erişim imkânlarıyla tamamlanması gerektiği belirtildi. Bu birikim ve yetenek seti ile ekonomik sonuçlar arasındaki mesafe, "dönüşüm açığı" kavramıyla ele alındı. Raporda, belirlenen ihtiyaçlara karşılık verecek beş uygulama paketi önerildi. Bakım ve Zaman Maliyeti Paketi kapsamında OSB ve teknoparklarda çocuk bakım hizmetleri sunulması, etkinliklerin gündüz ve uzaktan katılıma açık biçimde düzenlenmesi ele alındı. Yetki Devri ve Aile Anayasası Paketi ile aile üyelerinin görevlerini, karar yetkilerini ve devir süreçlerini yazılı kurallara bağlayan danışmanlık ve hukuki destekler önerildi. Finansmana Erişim ve Ölçeklenme Paketi; kredi garantisi imkânlarını, yatırımcılarla eşleştirmeleri, yatırıma hazırlık desteğini ve ihracat siparişlerini karşılayacak işletme sermayesine erişimi kapsıyor. Köprü Kurucu Ağ ve Kamuya Erişim Paketi, kadın girişimcilerin yakın çevrelerinin ötesine geçerek yeni pazarlara açılmayı, üniversitelerle iş birliklerini ve kamu imkânlarından yararlanmayı kolaylaştırmayı amaçlıyor. ASO Kurumsal Temsil ve Görünürlük Göstergeleri Paketi ise kadınların ASO komite, kurul ve heyetlerindeki temsilinin izlenmesini ve teknik başarılarının görünürlüğünün güçlendirilmesini hedefliyor. ASO'nun raporunda, desteklerin gerçek yönetim sorumluluğu taşıyan kadınlara ulaşması için "Fiilî Yönetim Kriteri" de önerildi.

Sonuçlar yılda bir paylaşılacak



Raporun bulgularını uygulamaya taşımak için Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, KOSGEB, üniversiteler ve ASO'nun koordinatörlüğünde faaliyet gösteren TOBB Ankara Kadın Girişimciler Kurulu başta olmak üzere tüm paydaşlarla birlikte çalışacaklarını ifade eden Başkan Ardıç, önümüzdeki döneme ilişkin üç somut adımı da açıkladı. Fiilî Yönetim Kriteri'ni ASO'nun destek ve teşvik programlarına kademeli olarak dahil edeceklerini, politika önerilerini ASO Teknopark ve ilgili müdürlüklerle bir uygulama takvimine bağlayacaklarını belirten Başkan Ardıç, "Kadın girişimciliği göstergelerini yıllık olarak izleyeceğiz. Bu adımlarla sağlanan ilerlemeyi üyelerimizle ve kamuoyuyla her yıl paylaşacağız" dedi.

CUMHURİYET
Yayın Tarihi : 19.10.2026 GÜNLÜK ULUSAL GAZETE
Sayfa : 9 İSTANBUL
Medya Tiraj / Erişim : T: 22965 / E: 68895 SİYASİ





Kadın girişimciye engel çok

ANKARA Sanayi Odası'nın 102 kadın girişimciyle yaptığı araştırma, eğitim ve deneyimin büyümeye yeterince yansımadığını ortaya koydu. Katılımcıların yüzde 93'ü en az lisans mezunuyken işletmelerin yarısı 10 veya daha az çalışanla faaliyet gösteriyor, ihracat yapanların oranı yüzde 29'da kalıyor. Finansmana erişim, kabul görme güçlükleri ve bakım yükü büyümeyi sınırlıyor. Raporda çocuk bakım hizmetleri, finansman ve pazara erişim desteği önerildi. ASO Başkanı Seyit Ardıç, işi fiilen yöneten kadınları esas alan kriteri destek programlarına kademeli olarak dahil edeceklerini söyledi

interpress
BAŞKENT GAZETESİ
Yayın Tarihi : 19.10.2026
Sayfa : 2
Medya Tiraj / Erişim : T: 3219 / E: 9657
HAFTADA 6 GÜN YEREL GAZETE
ANKARA
SİYASİ



ASO'dan kadın girişimciliğini güçlendirecek yol haritası

Ankara Sanayi Odası Başkanı Seyit Ardıç, "Ankara'nın bu birikimini daha ileriye taşımak için kadınların işletme kurma, büyütme ve yönetme süreçlerine katılımını güçlendirmeliyiz" dedi.

Ankara Sanayi Odası (ASO), kadın girişimciliğinin güçlendirilmesine yönelik hazırlanan ve somut çözüm önerileri getiren "Kadın Girişimciliğinde Dönüşüm Açığı: Ankara Örneği" adlı raporunu yayımladı. Odadan yapılan açıklamaya göre raporda, kadın girişimcilerin, bilgi ve deneyimleriyle işletmelerini geliştirirken karşılaştıkları güçlükler sahadan elde edilen verilerle değerlendirildi.

ASO'nun araştırma merkezi ASOSİTAM ve Kadın Girişimciliği Koordinatörlüğünün hazırladığı "Kadın Girişimciliğinde Dönüşüm Açığı: Ankara Örneği" isimli çalışmada, başkentte farklı sektörlerde faaliyet gösteren 102 kadın girişimcinin anket yanıtlarıyla bu gruptan 20 kadınla yapılan derinlemesine görüşmeler birlikte değerlendirilerek somut uygulama önerileri geliştirildi. Araştırmaya katılan kadınların yüzde 93'ünün en az lisans düzeyinde, yüzde 42'sinin de lisansüstü düzeyde eğitim aldığı, yüzde 70'inin ise kendi işletmesinin kurucusu olduğu bildirildi. Buna karşılık incelenen işletmelerin yarısı 10 veya daha az çalışanla faaliyet gösterirken ihracat yapanların oranı yüzde 29'da kaldı.

Kadın girişimcilerin yeniliğe açıklık puanı 5 üzerinden ortalama 4,21 oldu. Raporda, kadınların eğitim birikiminin ve yenilikçi yönelimlerinin büyümeye, istihdama ve ihracata daha güçlü yansıması için eğitim ve mentorluk çalışmalarının finansman, teknik işbirliği, üretim ve pazara erişim imkanlarıyla tamamlanması gerektiği belirtildi. Görüşmelerde finansmana erişim ve girişimci olarak kabul görme güçlükleri, özellikle yatırım ve büyüme planlarında öne çıktı. Raporda, belirlenen ihtiyaçlara karşılık verecek 5 uygulama paketi önerildi.

"KADINLARIN MEVCUT DONANIMLARINI KULLANABİLECEKLERİ FIRSATLARI GENİŞLETMELİYİZ"

Açıklamada görüşlerine yer verilen ASO Başkanı Seyit Ardıç da kadın girişimcilerin potansiyelinin üretime daha güçlü yansımasının, verimlilik, ölçek, teknoloji ve markalaşma hedeflerine katkı sağlayarak sanayinin değişen dünya ekonomisindeki rekabet gücünü artıracağını vurguladı.

Ankara'nın üniversiteleri, organize sanayi bölgeleri, teknoparkları, AR-GE merkezleri ve savunma sanayisindeki birikiminin güçlü bir ekosistem oluşturduğuna dikkati çeken Ardıç, "Ankara'nın bu birikimini daha ileriye taşımak için kadınların işletme kurma, büyütme ve yönetme süreçlerine katılımını güçlendirmeliyiz. Eğitim ve yetkinlik geliştirme çalışmalarının yanında, kadınların mevcut donanımlarını kullanabilecekleri fırsatları da genişletmeliyiz." değerlendirmesinde bulundu.

Ardıç, raporun bulgularını uygulamaya taşımak için Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, KOSGEB, üniversiteler ve ASO'nun koordinatörlüğünde faaliyet gösteren TOBB Ankara Kadın Girişimciler Kurulu başta olmak üzere tüm paydaşlarla birlikte çalışacaklarını ifade etti.

ASO Meclis Üyesi ve TOBB Ankara Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Hande Öztürk de rapora ilişkin değerlendirmesinde, "Fiili Yönetim Kriteri" önerisine dikkati çekerek, "Bugüne kadar kadın girişimci sayısı çoğu zaman kağıt üzerindeki ortaklıkla değerlendirildi. Oysa kurul çalışmalarımızda işi fiilen yöneten ancak imza yetkisi babasında, eşinde veya ortağında bulunan çok sayıda kadınla karşılaşıyoruz. Bu rapor artık onları da görünür kılıyor. Görünmeyeni saymak, değiştirmenin ilk şartıdır." ifadelerini kullandı. (AA)



interpress
AYDINLIK
Yayın Tarihi : 19.10.2026 GÜNLÜK ULUSAL GAZETE
Sayfa : 3 İSTANBUL
Medya Tiraj / Erişim : T: 1574 / E: 4722 SİYASİ



ASO'dan kadın girişimciliği için beş öneri

ANKARA Sanayi Odası (ASO), kadın girişimcilerin karşılaştıkları sorunları ve çözüm önerilerini ele alan "Kadın Girişimciliğinde Dönüşüm Açığı: Ankara Örneği" raporunu yayımladı. Araştırma, kadın girişimcilerin yüksek eğitim düzeylerine rağmen işletmelerini büyütmekte, istihdam oluşturmakta ve ihracata yönelmekte güçlük çektiğini ortaya koydu.

ASO'nun araştırma merkezi ASOSİTAM ile Kadın Girişimciliği Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan rapor kapsamında, Ankara'da farklı sektörlerde faaliyet gösteren 102 kadın girişimciyle anket, bunlardan 20'siyle de derinlemesine görüşme yapıldı.



FİNANSMANA ERİŞİMDE GÜÇLÜK YAŞANIYOR

Kadın girişimcilerin yeniliğe açıklık puanı 5 üzerinden 4,21 olarak hesaplandı. Ancak araştırma, eğitim ve yenilikçilik potansiyelinin işletmelerin büyümesine aynı ölçüde yansımadığını gösterdi. Görüşmelerde özellikle finansmana erişim ve girişimci olarak kabul görme konusunda yaşanan güçlükler öne çıktı.

Raporda, eğitim ve mentorluk programlarının finansman, teknik işbirliği, üretim kapasitesi ve pazara erişim olanaklarıyla desteklenmesi gerektiği belirtildi. Belirlenen sorunların çözümü için beş uygulama paketi önerildi.

ASO Başkanı Seyit Ardıç, kadın girişimcilerin üretime daha fazla katılmasının sanayide verimlilik, teknoloji ve markalaşma açısından önem taşıdığını belirtti. Ardıç, "Ankara'nın bu birikimini daha ileriye taşımak için kadınların işletme kurma, büyütme ve yönetme süreçlerine katılımını güçlendirmeliyiz." dedi.

Rapordaki önerilerin uygulanması için Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, KOSGEB, üniversiteler ve TOBB Ankara Kadın Girişimciler Kurulu ile çalışacaklarını bildirdi.

FİİLİ YÖNETİMİN TANINMASI İSTENDİ

TOBB Ankara Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Hande Öztürk ise kadın girişimciliğinin yalnızca şirket ortaklığı üzerinden değerlendirilmemesi gerektiğini vurguladı.

Öztürk, işletmeyi fiilen yönettiği halde imza yetkisi babasında, eşinde veya ortağında bulunan kadınlar olduğunu belirterek raporda önerilen "Fiili Yönetim Kriteri"nin bu kadınların görünür hale gelmesini sağlayacağını ifade etti.

interpress
ANALİZ
Yayın Tarihi : 19.10.2026 GÜNLÜK ULUSAL GAZETE
Sayfa : 6 İSTANBUL
Medya Tiraj / Erişim : T: 50201 / E: 150603 SİYASİ



KADIN GİRİŞİMCİLİĞİNE ASO DESTEĞİ



Ankara Sanayi Odası, kadın girişimciliğinin önündeki engelleri ele alan ve çözüm önerileri sunan "Kadın Girişimciliğinde Dönüşüm Açığı: Ankara Örneği" başlıklı raporunu yayımladı

Ankara Sanayi Odası (ASO), kadın girişimcilerin işletmelerini büyütürken karşılaştıkları sorunları ve çözüm yollarını ele alan "Kadın Girişimciliğinde Dönüşüm Açığı: Ankara Örneği" raporunu yayımladı. Araştırmada, kadınların eğitim ve yenilikçilik alanındaki birikimlerinin işletmelerin büyümesine, istihdama ve ihracata daha fazla katkı sağlaması için somut öneriler sunuldu. ASO Araştırma Merkezi ASOSİTAM ve Kadın Girişimciliği Koordinatörlüğü tarafından hazırlanan raporda, Ankara'da farklı sektörlerde faaliyet gösteren 102 kadın girişimcinin anket yanıtları ile 20 girişimciyle yapılan derinlemesine görüşmeler değerlendirildi. Araştırmaya katılan kadınların yüzde 93'ünün en az lisans, yüzde 42'sinin ise lisansüstü eğitim aldığı belirlendi. Katılımcıların yüzde 70'i işletmesini kendisi kurarken incelenen işletmelerin yarısının 10 veya daha az çalışanla faaliyet gösterdiği görüldü. İhracat yapan işletmelerin oranı ise yüzde 29'da kaldı. Kadın girişimcilerin yeniliğe açıklık puanı 5 üzerinden 4,21 olarak ölçüldü. Raporda, bu potansiyelin ekonomik büyümeye daha fazla katkı sağlaması için eğitim ve mentorluk çalışmalarının finansman, teknik iş birliği, üretim ve pazara erişim olanaklarıyla desteklenmesi gerektiği vurgulandı. Görüşmelerde özellikle finansmana erişim ve girişimci olarak kabul görme sorunlarının yatırım ve büyüme planlarını zorlaştırdığı belirtildi. Bu ihtiyaçlara yönelik beş uygulama paketi önerildi. ASO Başkanı Seyit Ardıç, kadın girişimcilerin potansiyelinin üretime daha fazla yansımasının verimlilik, teknoloji, markalaşma ve işletmelerin ölçek büyütme hedeflerine katkı sağlayacağını ifade etti. Ankara'nın üniversiteleri, organize sanayi bölgeleri, teknoparkları, AR-GE merkezleri ve savunma sanayisiyle güçlü bir ekosisteme sahip olduğunu belirten Ardıç, kadınların işletme kurma, büyütme ve yönetme süreçlerine katılımının güçlendirilmesi gerektiğini kaydetti. Ardıç, rapordaki önerilerin hayata geçirilmesi için Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, KOSGEB, üniversiteler ve ilgili paydaşlarla iş birliği yapılacağını bildirdi. ASO Meclis Üyesi ve TOBB Ankara Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Hande Öztürk ise raporda yer alan "Fiili Yönetim Kriteri" önerisine dikkati çekti. Kadın girişimciliğinin yalnızca resmî ortaklık kayıtları üzerinden değerlendirilmesinin yetersiz kaldığını belirten Öztürk, işletmeyi fiilen yönettiği halde imza yetkisi başka kişilerde bulunan kadınların da görünür hale getirilmesinin önemini vurguladı.